

Số: /2022/NQ-HĐND

Sóc Trăng, ngày tháng 9 năm 2022

DỰ THẢO 2

NGHỊ QUYẾT

**Quy định chính sách đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được
luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH SÓC TRĂNG
KHÓA X, KỲ HỌP THỨ ...**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Sau khi xem xét Tờ trình số/TTr-UBND ngày tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất thông qua chính sách đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, cụ thể:

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định chính sách của tỉnh Sóc Trăng trong việc hỗ trợ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

2. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách địa phương.

Điều 2. Lương và phụ cấp chức vụ

1. Tiền lương và phụ cấp chức vụ của cán bộ, công chức luân chuyển được chi trả như sau:

a) Nếu mức lương và phụ cấp (nếu có) ở chức danh mới cao hơn hoặc bằng mức lương và phụ cấp (nếu có) đang hưởng thì được hưởng theo mức lương và phụ cấp của chức danh mới;

b) Nếu mức lương và phụ cấp (nếu có) ở chức danh mới thấp hơn mức lương và phụ cấp (nếu có) đang hưởng thì được bảo lưu mức lương và phụ cấp đang hưởng;

c) Thời gian nâng bậc lương của cán bộ, công chức luân chuyển được thực hiện theo quy định hiện hành.

2. Đơn vị tiếp nhận cán bộ, công chức sẽ thực hiện việc chi trả tiền lương và phụ cấp cho cán bộ, công chức trong thời gian được luân chuyển theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

Điều 3. Chính sách hỗ trợ khi luân chuyển

1. Hỗ trợ một lần khi luân chuyển theo mức như sau:

a) Từ cấp tỉnh về các xã, phường, thị trấn thuộc huyện, thị xã và ngược lại: 10 tháng lương cơ sở; về phường thuộc thành phố Sóc Trăng và ngược lại: 05 tháng lương cơ sở.

b) Từ cấp tỉnh về các huyện, thị xã và ngược lại: 09 tháng lương cơ sở; về thành phố Sóc Trăng và ngược lại: 05 tháng lương cơ sở.

c) Giữa các huyện, thị xã, thành phố: 09 tháng lương cơ sở.

d) Từ cấp huyện về cấp xã: 05 tháng lương cơ sở.

đ) Giữa các xã trên cùng địa bàn huyện, thị xã, thành phố: 05 tháng lương cơ sở.

e) Giữa các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh hoặc cấp huyện (luân chuyển cùng cấp): 05 tháng lương cơ sở.

2. Hỗ trợ hàng tháng

a) Cán bộ, công chức luân chuyển đến đơn vị công tác ở xa nhà (trên 10 km), được hỗ trợ hàng tháng 01 tháng lương cơ sở đối với nam và 1,3 tháng lương cơ sở đối với nữ cho việc đi lại và sinh hoạt phí.

b) Tiền hỗ trợ hàng tháng được chi trả cùng kỳ lương hàng tháng, không tính đóng các chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế.

3. Chế độ nhà ở

Cán bộ, công chức luân chuyển được hưởng chế độ nhà ở tại nơi luân chuyển đến theo quy định hiện hành. Trong thời gian chưa được bố trí nhà ở, đơn vị tiếp nhận cán bộ, công chức luân chuyển đến có trách nhiệm tạo điều kiện về nơi ăn, ở cho cán bộ, công chức.

4. Chế độ đào tạo, bồi dưỡng:

Thực hiện theo quy định hiện hành.

Điều 4. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển trên địa bàn tỉnh do ngân sách địa phương cấp tỉnh và cấp huyện đảm bảo theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

1. Giao cho Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân theo chức năng, nhiệm vụ, thường xuyên giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

3. Nghị quyết này thay thế Nghị quyết số 27/2008/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2008 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 15 thông qua ngàytháng 12 năm 2022 và có hiệu lực từ ngày....tháng.....năm 2022.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Ban Công tác đại biểu;
- VP. Quốc hội (bộ phận phía Nam);
- VP. Chính phủ;
- VP. Chủ tịch nước;
- Bộ Nội vụ;
- TT.TU, TT.HĐND, TT.UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- TT. UBND tỉnh;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL, Bộ Tư pháp;
- Cơ quan Đảng, MTTQ, đoàn thể;
- Sở, ngành, ĐVSN thuộc UBND tỉnh;
- Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy;
- UBND huyện, TX, TP;
- Công báo tỉnh;
- HTĐT: sotp@soctrang.gov.vn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Hồ Thị Cẩm Đào